



Acceso al Servicio Público en
Igualdad de Oportunidades para
Mujeres, Hombres y Personas
Discapacitadas



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Nombre del Puesto: Jefe(a) de Departamento de Análisis y Valuación de Puestos
Vacante(s): 1 (Una).
Código: 06-711-1-CFOC003-0000677-E-C-M
Nivel (Grupo/Grado): OC3 (del Tabulador de Percepciones Ordinarias).
Percepción Mensual Bruta: \$28,790.43 (Veintiocho mil setecientos noventa pesos 43/100 MN).
Unidad de Adscripción: Dirección General de Recursos Humanos
Sede(s) o Radicación: México, Distrito Federal.
Perfil y Requisitos: **Escolaridad:**
 Nivel Académico: Licenciatura o Profesional.
 Grado de Avance: Terminado o Pasante.
 Carreras:

Áreas Generales	Carreras Genéricas
Ingeniería y Tecnología	Computación e Informática
Ciencias Sociales y Administrativas	Administración
Ciencias Sociales y Administrativas	Derecho

Experiencia Laboral:

Años de Experiencia: 2 años mínimos.
 Áreas de Experiencia:

Grupo de Experiencia	Área General	Área Específica
Ciencias Económicas	Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos	Organización de Recursos Humanos
Ciencias Económicas	Organización y Dirección de Empresas	Desarrollo Organizacional
Ciencias Económicas	Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos	Planeación de Recursos Humanos
Ciencias Económicas	Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos	Administración de Recursos Humanos
Ciencia Política	Administración Pública	Gestión Administrativa
Ciencias Jurídicas y Derecho	Derecho y Legislación Nacionales	Derecho Administrativo

Conocimientos: Recursos Humanos-Organización y Presupuesto Capítulo 1000, Recursos Humanos-Selección e Ingreso, Normatividad de la SHCP y Normatividad de la Administración Pública Federal. (Valor en el Sistema de Puntuación General 30%, mínimo aprobatorio 70).
Habilidades: Orientación a Resultados y Trabajo en Equipo. (Valor en el Sistema de Puntuación General 20%).
Experiencia: Valor en el Sistema de Puntuación General 10%.
Mérito: Valor en el Sistema de Puntuación General 10%.
Entrevista: Valor en el Sistema de Puntuación General 30%.
Otros Requerimientos: **Conocimientos de Software:** Nivel Intermedio de Microsoft Office. **Otros:** Horario mixto.

Funciones Principales: 1. Verificar que la información contenida en los Formatos Únicos para la Descripción y Perfil de los Puestos sujetos a la norma, esté debidamente correcta y autorizada por la instancia correspondiente, con la finalidad de proceder a la integración documental y cumplir con la normatividad establecida en la materia. 2. Analizar y determinar, para aprobación superior, que el soporte documental de la descripción y perfil de puestos que haya sido





Acceso al Servicio Público en
Igualdad de Oportunidades para
Mujeres, Hombres y Personas
Discapacitadas



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

recabada y revisada por parte de los especialistas acreditados y asignados por la Dirección de Descripción Valuación y Perfil de Puestos (DDVPP), sea consistente para continuar con la valuación y actualización del puesto en RHnet. **3.** Verificar que la información de la descripción y perfil de puestos, actualizada en el sistema RHnet, esté debidamente registrada, para dar atención en tiempo y forma a las solicitudes del Comité Técnico de Profesionalización. **4.** Supervisar e instruir a los especialistas acreditados y asignados por la DDVPP, con la finalidad de consolidar el soporte documental de los puestos actuales y propuestos y proceder a su verificación, así como también asesorarlos en materia de descripción y perfil de puestos y dar cumplimiento a la aplicación de la norma correspondiente. **5.** Analizar y determinar, para aprobación superior, que la información proporcionada por los especialistas acreditados y asignados por la DDVPP, sea consistente y cumpla, con lo previsto en la norma respectiva y dar atención a la solicitud remitida por la Dirección de Planeación y Estructuras Organizacionales. **6.** Comunicar al superior jerárquico sobre el resultado obtenido del análisis de la información recabada de la descripción y perfil de puestos y en caso de ser consistente, proceder a la elaboración del formato de valuación de puestos, en apego a la normatividad emitida por la Secretaría de la Función Pública, para aprobación superior. **7.** Revisar que los formatos únicos enviados por la Dirección de Planeación y Estructuras Organizacionales, corresponda, a los puestos registrados en el escenario respectivo para su perfilamiento, y proceder a la asignación de puestos a los especialistas responsables de integrar la información en el Sistema RHnet. **8.** Supervisar la actualización de los puestos en el módulo de perfilamiento de puestos del sistema RHnet y llevar el control de la información requerida en este proceso, con el propósito de entregar el informe respectivo al superior jerárquico, así como el soporte documental generado por el Sistema RHnet. **9.** Verificar que las descripciones de puestos generadas en el Sistema RHnet, correspondan al total de puestos cargados en el escenario e informar al superior jerárquico, para que él a su vez comunique el resultado a la Dirección de Planeación y Estructuras Organizacionales. **10.** Verificar que la información de los formatos de valuación de puestos, cumplan con los criterios de calidad, establecidos, con la finalidad de proceder a la validación de las valuaciones, a través del SIVAL. **11.** Elaborar la valuación de los puestos a validar y la del Jefe inmediato, para obtener el dictamen en el SIVAL con el resultado correspondiente, a fin de determinar su correcta validación en línea. **12.** Comunicar al superior jerárquico el resultado de la validación, con el fin de integrar la información correspondiente del Dictamen del SIVAL, la Valuación del Puesto y el Formato Único para la Descripción y Perfil del Puesto y remitir los formatos para su integración como soporte del escenario respectivo. **13.** Elaborar los respaldos de información de descripción y perfil de puestos de la SHCP del Sistema Informático HRXpert, a fin de mantener segura la información actual e histórica. **14.** Proporcionar los reportes generados en el Sistema Informático HRXpert, de las descripciones y perfiles de puestos de la SHCP que solicite el superior jerárquico, a fin de contar con información oportuna en un tiempo mínimo de respuesta. **15.** Diseñar formatos y/o controles electrónicos que faciliten la operación de los procesos de descripción, perfil y valuación de puestos a los especialistas acreditados y asignados por la DDVPP, para obtener resultados en tiempo y forma.

TEMARIOS Y BIBLIOGRAFÍAS

JEFE(A) DE DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS Y VALUACIÓN DE PUESTOS

Tema-1	Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.
Subtema-1	Criterios Generales de Validación de Valuación de Puestos.
	Bibliografía
	Criterios Técnicos para la Validación de Valuación de Puestos de la Administración Pública Federal. Emitidos por la Secretaría de la Función Pública.
	Títulos, Preceptos y/o Epígrafes
	Todos los Temas.
	Página web





Acceso al Servicio Público en
Igualdad de Oportunidades para
Mujeres, Hombres y Personas
Discapacitadas



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Tema-2
Subtema-1

http://www.normateca.gob.mx///Archivos/50_D_2479_09-08-2010.pdf

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.

"Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera. "

Bibliografía

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Artículo Tercero, Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, Título Segundo, De la Planeación de la Organización, Capítulo V, De los Puestos y Capítulo VII, Valuación de Puestos.

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-3
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.

"Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera. "

Bibliografía

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

"Título Sexto, Del Servicio Profesional de Carrera. Capítulo II, Subsistema de Planeación de los Recursos Humanos, Sección III, Gabinetes de Apoyo. "

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-4
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.

"Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera. "

Bibliografía

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

"Título Sexto, Del Servicio Profesional de Carrera. Capítulo II, Subsistema de Planeación de los Recursos Humanos, Sección IV, Libre Designación. "

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-5
Subtema-1

Recursos Humanos - Selección e Ingreso.

De las excepciones al Servicio Profesional de Carrera.

Bibliografía

Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de septiembre de 2007.





Acceso al Servicio Público en
Igualdad de Oportunidades para
Mujeres, Hombres y Personas
Discapacitadas



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Capítulo Décimo Sexto, De las Excepciones al Servicio Profesional de Carrera.

Página web

<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/regla.htm>

Tema-6

Recursos Humanos - Selección e Ingreso.

Subtema-1

Subsistema de Ingreso.

Bibliografía

Políticas para la Operación del Subsistema de Ingreso en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Emitidas el 31/07/2009, por el Comité Técnico de Profesionalización de la SHCP.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Políticas para la Operación del Subsistema de Ingreso en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, X. Requisitos para el Támite de Concurso de Puestos.

Página web

http://www.apartados.hacienda.gob.mx/servicio_prof_carrera/doc2009/politicas_subsistema_ingreso.pdf

Tema-7

Recursos Humanos - Selección e Ingreso.

Subtema-1

Subsistema de Planeación de los Recursos Humanos.

Bibliografía

Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de septiembre de 2007.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Capítulo Octavo, Del Subsistema de Planeación de los Recursos Humanos.

Página web

<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/regla.htm>

Tema-8

Recursos Humanos - Selección e Ingreso.

Subtema-1

Subsistema de Ingreso.

Bibliografía

Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 10 de abril del 2003. Última reforma publicada DOF 09-01-2006.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Tercero, De la Estructura del Sistema del Servicio Profesional de Carrera. Capítulo Tercero, Del Subsistema de Ingreso.

Página web

<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/260.pdf>

Tema-9

Recursos Humanos - Selección e Ingreso.

Subtema-1

Subsistema de Planeación de los Recursos Humanos.

Bibliografía

Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 10 de abril del 2003. Última reforma publicada DOF 09-01-2006.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Tercero, De la Estructura del Sistema del Servicio Profesional de Carrera. Capítulo Segundo, De la Estructura Funcional, Sección Primera, Del Subsistema de Planeación de los Recursos Humanos.

Página web

<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/260.pdf>





Acceso al Servicio Público en
Igualdad de Oportunidades para
Mujeres, Hombres y Personas
Discapacitadas



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Tema-10
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo. **"Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera. "** **Bibliografía**

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Anexo I, Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización, 7. Interpretación.

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-11
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo. **"Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera. "** **Bibliografía**

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

"Anexo I, Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización, 6. Procedimientos, 6.1, Planeación de la Organización, 6.1.2 Describir, perfilar y valorar los puestos. "

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-12
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo. **"Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera. "** **Bibliografía**

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Artículo Tercero, Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, Título Tercero, De la Planeación de los Recursos Humanos, Capítulo II, Del Ingreso.

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-13
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo. **"Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera. "** **Bibliografía**

"Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del





Acceso al Servicio Público en
Igualdad de Oportunidades para
Mujeres, Hombres y Personas
Discapacitadas



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Artículo Tercero, Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, Título Segundo, De la Planeación de la Organización, Capítulo VII, Valuación de Puestos.

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-14
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.

"Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera. "

Bibliografía

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Artículo Tercero, Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, Título Segundo, De la Planeación de la Organización, Capítulo VI, De la Descripción y Perfil.

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-15
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.

"Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera. "

Bibliografía

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Artículo Tercero, Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, Título Segundo, De la Planeación de la Organización, Capítulo V, De los Puestos.

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-16
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.

"Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera. "

Bibliografía

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario





Acceso al Servicio Público en
Igualdad de Oportunidades para
Mujeres, Hombres y Personas
Discapacitadas



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Artículo Tercero, Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, Título Segundo, De la Planeación de la Organización, Capítulo III, De la Conservación, Aprobación y Registro de la Estructura.

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-17
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.

"Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera. "

Bibliografía

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Artículo Tercero, Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, Título Segundo, De la Planeación de la Organización, Capítulo II, Aprobación y Registro.

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-18
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.

"Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera. "

Bibliografía

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Artículo Tercero, Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, Título Segundo, De la Planeación de la Organización, Capítulo I, Diseño y Transformación.

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-19
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.

"Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera. "

Bibliografía

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos

y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes





Acceso al Servicio Público en
Igualdad de Oportunidades para
Mujeres, Hombres y Personas
Discapacitadas



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Artículo Tercero, Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, Título Primero, Disposiciones Generales, Capítulo I, Del Ámbito de Aplicación y Definiciones.

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-20
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.

Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la APF.

Bibliografía

Acuerdo mediante el cual se expide el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de mayo del 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Percepciones ordinarias, Sueldos y Salarios.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/50_D_2705_02-06-2011.pdf

Tema-21
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.

Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la APF.

Bibliografía

Acuerdo mediante el cual se expide el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de mayo del 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Disposiciones generales.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/50_D_2705_02-06-2011.pdf

Tema-22
Subtema-1

Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.

Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la APF.

Bibliografía

Acuerdo mediante el cual se expide el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de mayo del 2011.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Definiciones.

Página web

http://www.normateca.gob.mx/Archivos/50_D_2705_02-06-2011.pdf

Tema-23
Subtema-1

Conocimientos sobre la SHCP y APF

GUÍAS DE REFERENCIA EN MATERIA DE: “CONOCIMIENTOS SOBRE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL” Y “CONOCIMIENTOS SOBRE LA ESTRUCTURA, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Bibliografía

LEYES, REGLAMENTOS Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS DE CARÁCTER GENERAL.

LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL. REGLAMENTO INTERIOR DE LA SHCP

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

El Epígrafe corresponderá a la ubicación concreta de la referencia jurídico y normativa de cada uno de los reactivos desarrollados para cada conocimientos específico.





*Acceso al Servicio Público en
Igualdad de Oportunidades para
Mujeres, Hombres y Personas
Discapacitadas*



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Página web

http://www.hacienda.gob.mx/servicio_prof_carrera/2012/rh_guia_ingreso_2012.pdf

[http://intranet.hacienda.gob.mx/html/pop_up_rh_servicio_carrera/2012/rh_guia_ingreso_2012.p
df](http://intranet.hacienda.gob.mx/html/pop_up_rh_servicio_carrera/2012/rh_guia_ingreso_2012.pdf)

