

SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Nombre del Puesto: Jefe(a) de Departamento de Sistemas de Calidad.

Vacante(s): 1 (Una).

Código: 06-711-1-CFOB002-0000131-E-C-M

Nivel (Grupo/Grado): OB2 (del Tabulador de Percepciones Ordinarias).

Percepción Mensual Bruta: \$22,153.30 (Veintidós mil ciento cincuenta y tres pesos 30/100 MN).

Unidad de Adscripción: Dirección General de Recursos Humanos.

Sede(s) o Radicación: México, Distrito Federal.

Perfil y Requisitos: Escolaridad:
Nivel Académico: Licenciatura o Profesional.
Grado de Avance: Terminado o Pasante.
Carreras:

Áreas Generales	Carreras Genéricas
Ciencias Sociales y Administrativas	Administración
Ingeniería y Tecnología	Computación e Informática
Ciencias Sociales y Administrativas	Computación e Informática
Ciencias Naturales y Exactas	Computación e Informática
Ciencias Sociales y Administrativas	Contaduría
Ciencias Naturales y Exactas	Contaduría
Ciencias Sociales y Administrativas	Psicología
Ciencias Sociales y Administrativas	Ciencias Políticas y Administración Pública
Ciencias Sociales y Administrativas	Derecho
Ciencias Sociales y Administrativas	Economía
Ingeniería y Tecnología	Ingeniería
Ciencias Sociales y Administrativas	Comercio Internacional
Ciencias Sociales y Administrativas	Educación
Educación y Humanidades	Educación
Ciencias Sociales y Administrativas	Mercadotecnia y Comercio

Experiencia Laboral:
Años de Experiencia: 2 años mínimos.
Áreas de Experiencia:

SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

	Grupo de Experiencia	Área General
	Ciencia Política	Administración Pública
	Matemáticas	Ciencia de los Ordenadores
	Ciencias Económicas	Administración
	Ciencias Económicas	Apoyo Ejecutivo y/o Administrativo
	Ciencias Económicas	Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos
	Ciencias Económicas	Organización y Dirección de Empresas
	Ciencias Jurídicas y Derecho	Derecho y Legislación Nacionales
Conocimientos:	Administración de Proyectos, Recursos Humanos-Profesionalización y Desarrollo, Conocimientos de la SHCP y de la APF. (Valor en el Sistema de Puntuación General 30%, mínimo aprobatorio 70).	
Habilidades:	Orientación a Resultados y Trabajo en Equipo. (Valor en el Sistema de Puntuación General 20%).	
Experiencia:	Valor en el Sistema de Puntuación General 10%.	
Mérito:	Valor en el Sistema de Puntuación General 10%.	
Entrevista:	Valor en el Sistema de Puntuación General 30%.	
Otros Requerimientos:	Horario mixto.	

Funciones Principales: 1. Planear e implantar las actividades del Sistema de Evaluación del Desempeño en las Unidades Responsables de la Secretaría, mediante la capacitación corresponde, con el propósito de cumplir con las metas establecidas por la Secretaría de la Función Pública (SFP). 2. Organizar y supervisar el diseño e integración de la base de datos de evaluación de desempeño, en base al seguimiento de la información enviada por las Unidades Responsables a efecto de dar respuesta al oficio enviado por la SFP. 3. Formular los proyectos de mejora para la evaluación del desempeño, con base a las adecuaciones que tenga en la normatividad en la administración pública y en el benchmarking con otras dependencias, a fin de mejorar los procesos de la SHCP. 4. Supervisar y dar seguimiento a la realización de estudios sobre temas vinculados con la evaluación del desempeño de personal de mando, que permitan la definición de políticas institucionales, mediante el análisis de información a nivel internacional, a fin de tener datos que permitan efectuar modificaciones o cambios para mejorar el proceso. 5. Organizar y dar seguimiento a las propuestas de formulación de políticas y procedimientos de operación para la implementación del Sistema de Evaluación del Desempeño, por medio de guías técnicas que se proporcionan a las Unidades Responsables. 6. Asesorar a los coordinadores y enlaces administrativos en el desarrollo de la aplicación de la evaluación del desempeño, con el propósito de aclarar las dudas del procedimiento de valuación, por medio de correos, solicitudes documentales,

SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

electrónicas o presenciales. 7. Organizar y coordinar las actividades de operación de los especialistas administrativos del departamento, para asegurar el cumplimiento de sus objetivos y/o metas individuales, mediante el seguimiento a las actividades establecidas en el manual y/o guías técnicas. 8. Difundir los resultados obtenidos de la evaluación del desempeño con la finalidad de cumplir con la normatividad establecida, mediante los comunicados personales al servidor público. 9. Elaborar y proponer las políticas y procedimientos en materia de medición y valoración de los programas, procesos y proyectos, mediante la realización de estudios sobre los modelos de evaluación que permitan, la definición de propuestas para aprobación superior. 10. Coordinar y supervisar la implementación de los sistemas y estrategias de medición en las áreas adscritas a la Dirección General Adjunta de Desarrollo Profesional (DGADP), a través de reuniones semanales de seguimiento, con el propósito de adecuar las estrategias de acción. 11. Proponer acciones de mejora por área administrativa, de acuerdo a los resultados alcanzados en el ejercicio correspondiente y/o a diagnósticos de clima organizacional a fin de corregir desviaciones y alcanzar las metas correspondientes. 12. Supervisar y dar seguimiento a las acciones programadas por las áreas adscritas a la DGADP, para asegurar el logro de los resultados establecidos por medio de la coordinación del POA y los programas asignados a las áreas. 13. Evaluar las propuestas de proyectos que lleven las Áreas Administrativas, verificando la viabilidad operacional, a fin de mejorar los procesos del Sistema del Servicio Profesional de Carrera.

TEMARIOS Y BIBLIOGRAFÍAS

JEFE(A) DE DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE CALIDAD

Tema-1 Subsistema de Evaluación del Desempeño

Subtema-1 Evaluación del Desempeño

Bibliografía

Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 06 de septiembre del 2007.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

"Capítulo Décimo Tercero ""Del Subsistema de Evaluación del Desempeño""

Página web

http://www.normateca.gob.mx//NF_Secciones_Otras.php?Seccion=7

Tema-2 Subsistema de Evaluación del Desempeño



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Subtema-1 Evaluación del Desempeño

Bibliografía

Ley del Servicio Profesional de Carrera, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 10 de abril del 2003.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Tercero, "De la estructura del Servicio Profesional de Carrera". Capítulo VI "Del Subsistema de Evaluación del Desempeño"

Página web

http://www.normateca.gob.mx//NF_Secciones_Otras.php?Seccion=7

Tema-3 Subsistema de Evaluación del Desempeño.

Subtema-1 Evaluación del Desempeño

Bibliografía

Ley del Servicio Profesional de Carrera, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 10 de abril del 2003.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Tercero, "De la estructura del Servicio Profesional de Carrera", Capítulo I "Consideraciones Preliminares" y Capítulo II "De la Estructura Funcional"

Página web

http://www.normateca.gob.mx//NF_Secciones_Otras.php?Seccion=7

Tema-4 Recursos Humanos- Profesionalización y Desarrollo.

Subtema-1 Subsistema de Evaluación del Desempeño.

Bibliografía

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio

Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011. Última reforma publicada DOF 6 de septiembre de 2012.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Tercero De la Planeación de los Recursos Humanos. Capítulo III Del Desarrollo de Capital

SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Humano. Sección II Evaluación del Desempeño.

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-5 **Recursos Humanos - Profesionalización y Desarrollo.**

Subtema-1 **Evaluación del Desempeño**

Bibliografía

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio

Profesional de Carrera. Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010. Última reforma publicada DOF 29 de agosto de 2011. Última reforma publicada DOF 6 de septiembre de 2012.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Título Primero Disposiciones Generales. Capítulo I Del Ámbito de Aplicación y Definiciones.

Página web

http://www.trabajaen.gob.mx/info/manual_adm_spc_29_08_11.pdf

Tema-6 **Administración de proyectos.**

Subtema-1 **Marco Conceptual de la Dirección de Proyectos.**

Bibliografía

Guía de los Fundamentos de la Dirección de Proyectos (Guía del PMBOK), Project Management Institute, Ed. Global Standard, Tercera Edición, 2004.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Norma para la Dirección de Proyectos de un Proyecto. Procesos de Dirección de Proyectos de un Proyecto. 3.2 Grupos de procesos de dirección de proyectos.

Tema-7 **Administración de proyectos.**

Subtema-1 **Marco Conceptual de la Dirección de Proyectos.**

Bibliografía

Guía de los Fundamentos de la Dirección de Proyectos (Guía del PMBOK), Project Management Institute, Ed. Global Standard, Tercera Edición, 2004.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Marco Conceptual de la Dirección de Proyectos. Introducción. 1.4 La estructura de la guía del PMBOK.

Tema-8 **Administración de proyectos.**

Subtema-1 **Marco Conceptual de la Dirección de Proyectos.**

Bibliografía

Guía de los Fundamentos de la Dirección de Proyectos (Guía del PMBOK), Project Management Institute, Ed. Global Standard, Tercera Edición, 2004.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Marco Conceptual de la Dirección de Proyectos. Introducción. 1.3 ¿Qué es la Dirección de Proyectos?

Tema-9 **Administración de proyectos.**

Subtema-1 **Marco Conceptual de la Dirección de Proyectos.**

Bibliografía

Guía de los Fundamentos de la Dirección de Proyectos (Guía del PMBOK), Project Management Institute, Ed. Global Standard, Tercera Edición, 2004.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Norma para la Dirección de Proyectos de un Proyecto. 3.1 Procesos de Dirección de Proyectos para un Proyecto.

Tema-10 **Administración de proyectos.**

Subtema-1 **Marco Conceptual de la Dirección de Proyectos.**

Bibliografía

Guía de los Fundamentos de la Dirección de Proyectos (Guía del PMBOK), Project Management Institute, Ed. Global Standard, Tercera Edición, 2004.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Marco Conceptual de la Dirección de Proyectos. Ciclo de Vida del Proyecto y Organización. 2.3 Influencias de la Organización.

Tema-11 **Administración de Proyectos.**

Subtema-1 **Marco Conceptual de la Dirección de Proyectos.**

Bibliografía

Guía de los Fundamentos de la Dirección de Proyectos (Guía del PMBOK), Project Management Institute, Ed. Global Standard, Tercera Edición, 2004.

SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Marco Conceptual de la Dirección de Proyectos. Introducción. 1.2 ¿Que es un proyecto?.

Tema-12 Conocimientos sobre la SHCP y APF

Subtema-1 "GUÍAS DE REFERENCIA EN MATERIA DE: "CONOCIMIENTOS SOBRE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL" Y "CONOCIMIENTOS SOBRE LA ESTRUCTURA, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO". Versión 2013 "

Bibliografía

"LEYES, REGLAMENTOS Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS DE CARÁCTER GENERAL. LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL. REGLAMENTO INTERIOR DE LA SHCP "

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

El Epígrafe corresponderá a la ubicación concreta de la referencia jurídico y normativa de cada uno de los reactivos desarrollados para cada conocimientos específico

Página web

"http://www.hacienda.gob.mx/servicio_prof_carrera/doc_comunes/rh_guia_ingreso_2013_01.pdf
http://intranet.hacienda.gob.mx/html/pop_up_rh_servicio_carrera/docs/rh_guia_ingreso_2013_01.pdf"

Tema-13 El Servicio Profesional de Carrera

Subtema-1 Desarrollo Profesional

Bibliografía

Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 06 de septiembre del 2007.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Titulo Tercero, "De la estructura del Servicio Profesional de Carrera". Capítulo Cuarto "Del Subsistema de Desarrollo Profesional"

Página web

<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/index.htm>

Tema-14 Desarrollo Profesional

Subtema-1 Desarrollo Profesional



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Bibliografía

Ley del Servicio Profesional de Carrera, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 10 de abril del 2003.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Titulo Tercero, "De la estructura del Servicio Profesional de Carrera". Capítulo Cuarto "Del Subsistema de Desarrollo Profesional"

Página web

<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/index.htm>

Tema-15 **Capacitación y Certificación de Capacidades.**

Subtema-1 **Capacitación**

Bibliografía

Ley del Servicio Profesional de Carrera, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 10 de abril del 2003.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

Titulo Tercero, "De la estructura del Servicio Profesional de Carrera". Capítulo Quinto "Del Subsistema de Capacitación y Certificación de Capacidades"

Página web

<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/index.htm>

Tema-16 **Capacitación y Certificación de Capacidades.**

Subtema-1 **Capacitación**

Bibliografía

Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 06 de septiembre del 2007.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

"Capítulo Primero ""Disposiciones Generales"" Capítulo Segundo ""De los Servidores Públicos de Carrera"" Capítulo Tercero ""De la Organización del Servicio Profesional de Carrera"""

Página web

<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/index.htm>

Tema-17 **Subsistema de Control y Evaluación**

Subtema-1 **Control y Evaluación**



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Bibliografía

Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 06 de septiembre del 2007.

Títulos, Preceptos y/o Epígrafes

"Capítulo Décimo Quinto ""Del Subsistema de Control y Evaluación"""

Página web

http://www.normateca.gob.mx//NF_Secciones_Otras.php?Seccion=7